

# B & H Jubilación, Plan de Pensiones



Entidad Gestora de Fondos de Pensiones, inscrita en el Registro Especial de la DGSyFP con el N.º. G-0148

## Boletín de adhesión y modificaciones Solicitud de Contratación

|                |  |
|----------------|--|
| Partícipe n.º: |  |
| Código gestor: |  |
| Nº operación:  |  |



CACEIS Bank Spain S.A.U.  
Avda. de Cantabria s/n  
28660 Boadilla del Monte.

Entidad Depositaria, registrada en la DGSyFP con el N.º D-0196



Entidad Comercializadora: BUY & HOLD, S.G.I.I.C., S.A., C/ de la Cultura nº 1  
Planta 1 46002 Valencia, CIF: A98474208

|                             |                               |                                       |                                       |                                     |
|-----------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Planes de Pensiones:</b> |                               |                                       |                                       |                                     |
| Boletín de:                 | <input type="checkbox"/> Alta | <input type="checkbox"/> Modificación | <input type="checkbox"/> Reactivación | <input type="checkbox"/> Suspensión |

|  |                                   |               |
|--|-----------------------------------|---------------|
| <b>Datos del Partícipe:</b>  |                                   |               |
| Apellidos:   |                                   |               |
| Nombre:  | Fecha Nacimiento: ___ / ___ / ___ | N.I.F.:       |
| Domicilio:   |                                   | Población:    |
| C.P.:  | Provincia:                        | Teléfono/s: / |
| E-Mail:  |                                   |               |
| Profesión:   |                                   | Especialidad: |
| Observaciones:   |                                   |               |
| <input type="checkbox"/> Solicito el envío de la información trimestral  |                                   |               |
| Medio por el que desea recibir la información periódica: <input type="checkbox"/> Dirección postal <input type="checkbox"/> Vía telemática (correo electrónico)  |                                   |               |
| * En caso de no señalar ninguna de las anteriores, el envío de la información se realizará por vía telemática. No obstante, puede modificar en cualquier momento la forma de suministro de la información. |                                   |               |

|  |                                   |               |
|--|-----------------------------------|---------------|
| <b>Datos del Aportante. Aportación a favor de:</b> <input type="checkbox"/> Cónyuge <input type="checkbox"/> Minusvalía Física o Sensorial $\geq$ a 65% <input type="checkbox"/> Psíquica $\geq$ 33% |                                   |               |
| Apellidos:   |                                   |               |
| Nombre:  | Fecha Nacimiento: ___ / ___ / ___ | N.I.F.:       |
| Domicilio:   |                                   | Población:    |
| C.P.:  | Provincia:                        | Teléfono/s: / |
| E-Mail:  |                                   |               |
| Profesión:   |                                   | Especialidad: |

| PLAN   | APORTACIÓN PERIÓDICA |                  |                    | APORTACIÓN EXTRAORDINARIA | SUSPENSIÓN / REACTIVACIÓN |
|--|----------------------|------------------|--------------------|---------------------------|---------------------------|
|  | Importe              | Periodicidad (1) | Revalorización (2) | Importe                   | Fecha                     |
| B & H JUBILACIÓN, PLAN DE PENSIONES (Sistema Individual) |                      |                  |                    |                           |                           |

1) Mensual, bimestral, trimestral, semestral, anual o extraordinaria 2) I.P.C. u otro porcentaje ó cantidad (indicarlo)

En caso de traspaso PARCIAL:  Anterior a 01/01/2007  Posterior a 01/01/2007  Sin especificar\*

|   |   |                                  |                                |                                  |
|---|---|----------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| <b>Traspaso de Derechos</b>                           | <input type="checkbox"/> Interno                      | <input type="checkbox"/> Externo | <input type="checkbox"/> Total | <input type="checkbox"/> Parcial |
| <input checked="" type="checkbox"/> Plan Origen _____ | <input checked="" type="checkbox"/> Plan Origen _____ |                                  |                                |                                  |
| B & H JUBILACIÓN, PP (N-5240)                         | 1.- _____ €   | 1.- _____ %                      |                                |                                  |
| Adscrito a PSN Flexible, FP (F-2102)                  | 2.- _____ €   | 2.- _____ %                      |                                |                                  |

\* En caso de traspaso parcial, de no haberse señalado ninguna de las tres opciones anteriores, se entenderá "Sin especificar"

|  |   |   |                                |                                 |                                   |
|--|---|---|--------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Designación de Beneficiarios*:</b>  |   |   |                                |                                 |                                   |
| <input type="checkbox"/> Cónyuge   | <input type="checkbox"/> Cónyuge y en defecto los hijos | <input type="checkbox"/> Cónyuge e hijos por partes iguales | <input type="checkbox"/> Hijos | <input type="checkbox"/> Padres | <input type="checkbox"/> Hermanos |
| <input type="checkbox"/> Designación nominal. Especifique nombre completo: _____ D.N.I.: |   |   |                                |                                 |                                   |
| <input type="checkbox"/> Designación nominal. Especifique nombre completo: _____ D.N.I.: |   |   |                                |                                 |                                   |
| <input type="checkbox"/> Designación nominal. Especifique nombre completo: _____ D.N.I.: |   |   |                                |                                 |                                   |

\* Los designados deberán ser en todo caso personas físicas. A falta de designación, se estará a lo previsto en las especificaciones del Plan.





## Características principales del Plan de Pensiones “B & H Jubilación, Plan de Pensiones”

1. El partícipe manifiesta haber recibido el Documento con los Datos Fundamentales para el Partícipe con las principales características del Plan solicitado y los riesgos que comporta, que se incorpora como Anexo al presente Boletín, y acepta adherirse al Plan en todos sus términos y condiciones.

El partícipe podrá acceder en cualquier momento a las especificaciones del Plan, a las normas de funcionamiento del Fondo, a la declaración de los principios de la política de inversión del Fondo, a la información periódica, así como al Reglamento de Funcionamiento del Defensor del Partícipe, dirigiéndose al domicilio social de la Entidad Gestora, donde dichos documentos se encuentran a disposición de los partícipes y beneficiarios o en la página web de la Entidad Gestora ([www.psn.es](http://www.psn.es)).

Asimismo el partícipe podrá en cualquier momento renunciar a la vía telemática (correo electrónico) como medio para recibir la información periódica.

2. Tratamiento de la información: El firmante del presente documento manifiesta ser ciertos los datos consignados en el mismo y se compromete a comunicar a Previsión Sanitaria Nacional, PSN, Mutua de Seguros y Reaseguros a Prima Fija las variaciones que, en relación a los mismos, se produzcan.
3. Los derechos consolidados de los partícipes, los cuales no serán reembolsables, únicamente se harán efectivos en los siguientes supuestos:
  - Cuando se de alguno de los supuestos excepcionales de enfermedad grave o desempleo de larga duración o disposición anticipada de los derechos consolidados.
  - Cuando se produzca alguna de las contingencias cubiertas por el Plan.
4. Dado que se trata de Planes de Pensiones de aportación definida, los Planes no asumen la cobertura de ningún riesgo relacionado con las prestaciones previstas, ni garantiza un interés mínimo a los partícipes.
5. Si el partícipe no hubiera designado expresamente beneficiario alguno, el cual, en cualquier caso deberá ser persona física, en caso de fallecimiento de aquél, lo serán por orden preferente y excluyente los contenidos en las Especificaciones de cada Plan de Pensiones. El partícipe autoriza a Previsión Sanitaria Nacional, PSN, Mutua de Seguros y Reaseguros a Prima Fija, a cargar en la cuenta por aquél designada el importe de las cuotas periódicas señaladas en este contrato, o el de aquellas que señale en modificaciones posteriores que pudiera realizar, así como el importe de cuantas aportaciones extraordinarias al Plan de Pensiones realice.
6. Modificación: La modificación de cualquiera de las condiciones del contrato surtirá efecto a partir de la fecha en que se solicite, entendiéndose revocadas cuantas designaciones o modificaciones hubiese efectuado en fechas anteriores y sean incompatibles con la modificación más reciente. Se mantendrán vigentes las condiciones no modificadas expresamente.
7. Comisiones del Fondo:
  - Comisión gestión: 0,9 por ciento anual sobre el patrimonio y el 6 % sobre el resultado.
  - Comisión depositaria: 0,05%
8. Conflictos de interés y operaciones vinculadas: La Entidad Gestora cuenta con procedimientos internos que se encuentran incorporados en el Reglamento Interno de Conducta de la Entidad para evitar los conflictos de interés que pudiesen producirse y para que las operaciones vinculadas que, en su caso, puedan aprobarse se realicen en interés exclusivo del fondo de pensiones y a precios o en condiciones iguales o mejores que los de mercado
9. Legislación aplicable: Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones y su Reglamento, aprobado por Real Decreto 304/2004, de 20 de febrero, así como por las demás disposiciones legales que resulten de aplicación. También resulta de aplicación la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y su normativa de desarrollo, y en cuanto a la normativa fiscal aplicable, será la vigente reguladora del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas a efectos de aportaciones máximas anuales, reducciones fiscales, tratamiento de las prestaciones y traslados de planes.

En \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_

Firmado:



## Documento de Datos Fundamentales de "B & H Jubilación, Plan de Pensiones"

### Indicador de riesgo del Plan de Pensiones "B & H Jubilación, Plan de Pensiones"

← Potencialmente menor rendimiento      Potencialmente mayor rendimiento →  
← Menos riesgo      Mayor riesgo →

|   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|

La categoría "1" no significa que la inversión esté libre de riesgo.

- 🔒 El cobro de la prestación o el ejercicio de derecho de rescate sólo es posible en caso de acaecimiento de alguna de las contingencias o supuestos excepcionales de liquidez regulados en la normativa de planes y fondos de pensiones.
- 🔒 El valor de los derechos de movilización, de las prestaciones y de los supuestos excepcionales de liquidez depende del valor de mercado de los activos del fondo de pensiones y puede provocar pérdidas relevantes.

Este dato es indicativo del riesgo del plan y está calculado en base a datos simulados y estimaciones. Por tanto, no hay garantías de que la categoría indicada vaya a permanecer inalterable, pudiendo variar a lo largo del tiempo.

El presente documento recoge los datos fundamentales que el partícipe debe conocer del plan de pensiones "B&H Jubilación, Plan de Pensiones". Esta información le ayudará a comprender la naturaleza del plan de pensiones por lo que es aconsejable la lectura íntegra del documento para poder tomar una decisión fundada antes de suscribir dicho Plan.

#### Definición del producto:

El Plan de Pensiones "B&H Jubilación, Plan de Pensiones" es un contrato colectivo de adhesión de ahorro-previsión social, en virtud del cual se efectúan aportaciones, que se van acumulando y quedan permanentemente invertidas en activos financieros, con la finalidad de ir constituyendo un ahorro (derechos consolidados) para el cobro de prestaciones cuando se produzcan las contingencias previstas en él.

Los partícipes podrán hacer efectivos sus derechos consolidados cuando tenga lugar una contingencia cubierta por el plan o, excepcionalmente, en los supuestos de enfermedad grave o desempleo de larga duración.

#### Datos del producto:

Denominación del producto: "B&H Jubilación, Plan de Pensiones (N-5240)"

Fondo de Pensiones al que está adscrito: PSN Flexible, Fondo de Pensiones (F-2102)

Entidad Promotora y Gestora: Previsión Sanitaria Nacional, PSN, Mutua de Seguros y Reaseguros a Prima Fija (G-0148).

Entidad Depositaria: Santander Securities Services S.A.U. (D-0196).

#### Descripción de la política de inversión:

##### a) Vocación del fondo y objetivo de gestión

El Fondo de Pensiones PSN FLEXIBLE, F.P., se configura como un Fondo cuyo objetivo de inversión es la obtención de la máxima rentabilidad a largo plazo sujeto a restricciones en su nivel de riesgo. Se define por su vocación como un Fondo de Renta Variable Mixta, según la clasificación de la Asociación de Instituciones de Inversión Colectiva y Fondos de Pensiones (Inverco).

Este fondo puede alcanzar una exposición significativa a los mercados de renta variable, de forma diversificada en la selección de activos, y facilitando al gestor capacidad para modular la exposición a los riesgos inherentes a este tipo de inversiones.

El Gestor dispone de la capacidad de actuación para modular la inversión de los diferentes activos, dentro del respeto a las limitaciones de calidad crediticia, mercados, uso de instrumentos financieros y zonas geográficas que se desarrollan en esta declaración en el apartado de "Definición de Riesgos y limitaciones en su asunción".

##### b) Definición de Riesgos y limitaciones en su asunción

El fondo cumplirá, además de las disposiciones en materia de inversiones establecidas por la legislación vigente para fondos de pensiones, las siguientes normas específicas:

## Renta Fija:

Riesgo de contraparte: La renta fija del fondo se invierte tanto en activos públicos como privados (cotizados o no). La inversión en renta fija se no se sujeta a una calificación por rating mínima, pudiendo invertir el total de la cartera en emisiones por debajo del grado inversión.

Dichos límites tampoco serán de aplicación en el caso de la constitución de depósitos bancarios (a plazo o a la vista) así como de Pagares de Empresa u otros activos emitidos a plazo inferior a 18 meses.

El cambio de calificación crediticia de las inversiones por debajo de estos límites una vez se encuentre el valor incluido en la cartera no supondrá el incumplimiento de esta limitación.

Las inversiones en activos de renta fija conllevan un riesgo de tipo de interés. Este fondo invierte en activos a diferentes plazos, buscando que la exposición global de la cartera a las fluctuaciones de los tipos de interés sea moderada.

## Renta Variable:

La inversión en renta variable, estará en general materializada en títulos negociados en mercados organizados de la OCDE. En caso de invertirse en títulos no negociados, el límite de exposición será de un 2% del activo del fondo. El exceso sobre los límites fijados como consecuencia de la revalorización o depreciación de los títulos del fondo no se reputará como incumplimiento de la política de inversión, salvo de resultar sistemático.

## Derivados y estructurados:

El fondo tiene previsto operar con instrumentos financieros derivados negociados en mercados organizados con la finalidad de asegurar una adecuada cobertura de los riesgos asumidos y como inversión para gestionar de modo más eficaz la cartera. En ningún caso la inversión en instrumentos derivados podrá exceder las restricciones de inversión establecidas para el fondo en sus distintos tipos de activos, ni resultar de su utilización que los compromisos por el conjunto de operaciones en estos productos superen, en ningún momento, el valor del patrimonio del Fondo.

El Fondo podrá utilizar también instrumentos financieros derivados no contratados en mercados organizados de derivados así como activos financieros estructurados con la finalidad de cobertura y, únicamente como inversión para aquellas operaciones admitidas por la normativa vigente.

## Instituciones de Inversión Colectiva:

El fondo podrá invertir en I.I.C emitidas en estados de la OCDE, respetando los límites de diversificación que para cada Institución prevé el reglamento de planes y fondos de pensiones. Dependiendo de la vocación inversora de las Instituciones, éstas se dividirán en cuatro categorías: IIC de renta fija, IIC de renta variable, IIC de gestión alternativa y

Fondos inmobiliarios. Las mismas computarán dentro de los límites que para cada categoría de inversión tiene establecidos el fondo.

## Fondos Abiertos:

El fondo podrá invertir en Fondos Abiertos sin limitación. Los Fondos Abiertos computarán dentro de los límites que para cada categoría de inversión tiene establecidos el fondo en función de la composición de la cartera de inversiones del fondo abierto y su vocación inversora.

## Dispersión:

Con la finalidad de no asumir concentraciones de riesgo elevadas, el fondo lleva a cabo una inversión en todo momento diversificada en su cartera, no permitiendo concentraciones en un mismo emisor superiores al 10% del activo del fondo, salvo en títulos emitidos o avalados por administraciones públicas de Estados pertenecientes a la OCDE o instituciones u organismos internacionales de los que España sea miembro.

Esta limitación no es de aplicación en caso de inversiones en IIC ni fondos abiertos, dada la diversificación interna que estos activos deben mantener.

## Tipo de Cambio:

El fondo prevé que pueda cubrirse el riesgo de divisa mediante derivados o seguros de tipo de cambio. Las divisas en que se podrán ejecutar operaciones serán las de países miembros de la OCDE.

## Otras Inversiones:

El Fondo podrá invertir en activos de otras clases como inversiones inmobiliarias, commodities, gestión alternativa y activos de capital riesgo

## Inmuebles:

El fondo podrá invertir en inmuebles, bien directamente o bien a través de fondos de inversión u otras sociedades destinadas a la inversión en dicho tipo de activos, adecuadamente diversificados.

## c) Medición de Riesgos y de Rentabilidad

La entidad gestora establece un sistema de control y medición de riesgos que analiza los riesgos básicos inherentes a todo activo financiero:

- **Riesgo de Mercado:** Derivado de la exposición del valor de los activos a los movimientos de los tipos de interés.
- **Riesgo de Crédito:** Derivado de la solvencia financiera de los emisores de los títulos en los que invierte el fondo.
- **Riesgo de Liquidez:** Derivado de la imposibilidad de materializar la venta de un activo financiero o tener que hacerla a un precio inferior por no existir suficientes contrapartidas en el mercado para dicho activo.

Los procesos de control incluyen:

- Análisis de la diversificación por tipo de activos de las carteras dentro de la política de inversión.
- Análisis de riesgo de la cartera de renta fija mediante el seguimiento de la duración media de la cartera, evolución de la calidad crediticia de las inversiones y diversificación del riesgo de contrapartida, la medición de los rating medio y mínimo permitidos.
- Análisis de distribución de la cartera de renta variable por sectores y distribución geográfica.
- Análisis de la inversión en instrumentos derivados y productos estructurados que en ningún caso podrá exceder las restricciones de inversión establecidas para el fondo en sus distintos tipos de activos, ni resultar de su utilización apalancamientos.
- Análisis del cumplimiento de los límites legales para la inversión en activos no cotizados.
- Análisis de rentabilidad frente al benchmark.

Los niveles de inversión del Fondo de Pensiones, en los diferentes activos, establecidos sobre el patrimonio del Fondo, serán los detallados a continuación:

- **Renta Variable: 30% a 75%**
- **Alternativos: 0% a 20%**

#### d) Periodo de Vigencia

El periodo de vigencia de la presente política de inversión será de carácter indefinido, pudiendo la misma ser modificada bien por el Promotor/Comisión de Control del Fondo.

#### Nivel de riesgo del Plan:

Métodos de medición del riesgo.

- El fondo prevé que pueda cubrirse el riesgo de divisa mediante derivados o seguros de tipo de cambio. Las divisas en que se podrán ejecutar operaciones serán las de países miembros de la OCDE.
- El riesgo de crédito se intentará controlar mediante el seguimiento de la evolución de la calidad crediticia de las inversiones y diversificación del riesgo de contrapartida, la medición de los rating medio y mínimo permitidos.
- El riesgo de mercado derivado de la exposición del valor de los activos a los movimientos de los tipos de interés se intentará controlar mediante el seguimiento de la duración media de la cartera, pudiendo cubrirse mediante derivados.

#### Rentabilidades históricas:

| ACUMULADO<br>AÑO 2020 | 2019   | 3 AÑOS | 5 AÑOS | 10 AÑOS | 15 AÑOS | 20 AÑOS |
|-----------------------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|
| -1,15%                | 22,66% | 0,46%  | -      | -       | -       | -       |

Como consecuencia de no tratarse de productos asegurados, no existe garantía de rentabilidad, existiendo por tanto la posibilidad de incurrir en rentabilidades negativas.

#### Comisiones y gastos:

Además de las comisiones de gestión y depósito percibidas por la Entidad Gestora y la Depositaria en retribución de sus funciones, los gastos de las operaciones en las que pueda incurrir el Plan de Pensiones junto con los rendimientos de las inversiones del fondo, serán imputables al Plan de Pensiones.



## Documento de Datos Fundamentales de “B & H Jubilación, Plan de Pensiones”

| Comisión de Gestión   | Comisión de Depositaria | Gastos Generales* |
|---|-------------------------|-------------------|
| 0,9% anual del valor de la cuenta de posición más el 6% de la cuenta de resultados. | 0,05%                   | 0,05%             |

\* Los Gastos Generales muestran la totalidad de los gastos soportados **trimestralmente**, en la parte que sean imputables al Plan, expresados en porcentaje sobre la cuenta de posición. Esta cifra puede variar de un **trimestre** a otro. Datos actualizados según el último informe **trimestral** disponible.

### Contingencias cubiertas:

Los derechos consolidados del Plan de Pensiones, tendrán el carácter de no reembolsable en tanto no se produzcan las circunstancias que permiten el cobro y que se detallan a continuación:

#### a) Jubilación.

Para la determinación de la contingencia de jubilación se estará a lo previsto en el régimen de la Seguridad Social correspondiente.

Se considerarán como situaciones asimilables a la jubilación, cubiertas por el presente Plan, las siguientes:

- Quando no sea posible el acceso de un partícipe a la jubilación, la contingencia se entenderá producida a partir de que el interesado cumpla los 65 años de edad, conforme a lo establecido en el Régimen General de la Seguridad Social, siempre que el partícipe haya cesado en la actividad laboral o profesional y, además, no esté cotizando para la contingencia de jubilación en ningún Régimen de la Seguridad Social.
- Jubilación parcial del partícipe.
- A partir de los 60 años de edad, en los términos establecidos en el reglamento de Planes y Fondos de Pensiones y demás normativa de desarrollo.
- Quando, cualquiera que sea la edad del partícipe, se extinga su relación laboral y pase a situación legal de desempleo en los casos contemplados en los artículos 49.1.g), 51, 52, y 57 bis del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

**A partir de la jubilación, el partícipe podrá seguir haciendo aportaciones al Plan, no obstante una vez iniciado el cobro de la prestación de jubilación por este plan, otro plan de pensiones o un Plan de Previsión Asegurado, las aportaciones sólo podrán destinarse a las contingencias de fallecimiento, dependencia severa o gran dependencia.**

Si, una vez cobrada la prestación o iniciado el cobro, el beneficiario causa alta posterior en un Régimen de Seguridad Social por ejercicio o reanudación de actividad, podrá reiniciar sus aportaciones para jubilación una vez que hubiere percibido la prestación íntegramente o suspendido el cobro, asignando expresamente los derechos económicos remanentes a la posterior jubilación.

#### b) Incapacidad permanente total para la profesión habitual, absoluta para todo trabajo, y gran invalidez.

El presente Plan de Pensiones contempla la cobertura para el partícipe de las siguientes contingencias:

- Incapacidad laboral total y permanente para la profesión habitual.
- Incapacidad laboral absoluta y permanente para todo trabajo.
- Gran invalidez.

Las contingencias serán determinadas conforme a las normas de la seguridad social vigentes en cada momento.

Las personas en situación de incapacidad laboral del partícipe podrán realizar aportaciones al plan para la cobertura del resto de contingencias susceptibles de acaecer.

No obstante, una vez iniciado el cobro de la prestación por incapacidad laboral, sólo podrán reanudar las aportaciones para el resto de contingencias susceptibles de acaecer una vez que hubiere percibido aquélla íntegramente o suspendido el cobro asignando expresamente el remanente a otras contingencias.

#### c) Fallecimiento del partícipe o beneficiario.

Si el partícipe falleciera con anterioridad a percibir la prestación por jubilación o situación asimilable o por incapacidad laboral, los derechos consolidados que le correspondieran serán percibidos por las personas por él designadas en los términos recogidos en las Especificaciones del Plan.



## Documento de Datos Fundamentales de “B & H Jubilación, Plan de Pensiones”

Asimismo, el presente Plan contempla la posibilidad de cobertura del fallecimiento del beneficiario que no haya sido previamente partícipe, en cuyo caso únicamente se pueden generar prestaciones de viudedad u orfandad, pero no a favor de otras personas.

d) Dependencia severa o gran dependencia del partícipe.

Para la determinación de la contingencia de dependencia severa o gran dependencia se estará a lo dispuesto en el régimen de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia o cualquier otra normativa que la complemente o sustituya.

### Supuestos excepcionales de liquidez:

Asimismo, el partícipe podrá hacer efectivos sus derechos consolidados, en los supuestos de enfermedad grave o desempleo de larga duración en los términos recogidos en las especificaciones del Plan de Pensiones.

### Disposición anticipada:

Los partícipes podrán disponer anticipadamente, a partir del 1 de enero de 2025, del importe de sus derechos consolidados correspondientes a aportaciones realizadas con al menos 10 años de antigüedad.

### Cobro de las prestaciones:

Ocurrida alguna de las contingencias que dan derecho a percibir la prestación, el partícipe o sus beneficiarios deberán solicitar la prestación a la Entidad Gestora, acompañando la documentación acreditativa del hecho y del derecho a la prestación, y señalando la forma de cobro de la prestación.

La Entidad Gestora calculará diariamente el valor del fondo y de los derechos consolidados de los partícipes y de los derechos económicos de los beneficiarios, que puede cambiar en función de las variaciones del valor de mercado de las inversiones del fondo y su rentabilidad.

Las prestaciones de los Planes de pensiones podrán ser:

- a) Prestación en forma de capital, consistente en una percepción de pago único.
- b) Prestación en forma de renta, consistente en la percepción de dos o más pagos sucesivos con periodicidad regular, y al menos con un pago por año, hasta la total extinción de los derechos consolidados. En caso de optar por esta forma de cobro, se podrá elegir:
  - La periodicidad de la renta, que podrá ser mensual, trimestral, semestral o anual.
  - Que la renta sea constante o revalorizable anualmente, bien con una tasa de crecimiento previamente establecida o con la variación del Índice General de Precios al Consumo (conjunto nacional).Las prestaciones en forma de renta temporal o vitalicia, con aseguramiento total, serán concertadas con Previsión Sanitaria Nacional, PSN, Mutua de Seguros y Reaseguros a Prima Fija a través de un seguro de rentas y de prima única. A tal efecto, los derechos consolidados a favor del partícipe se destinarán a la suscripción con dicha Entidad del correspondiente contrato de seguro de rentas.
- c) Prestación mixta, esto es, que combine rentas con un único pago en forma de capital.
- d) Prestaciones distintas de las anteriores en forma de pagos sin periodicidad regular y por la cuantía solicitada por el partícipe o beneficiario.

Cuando se realicen cobros parciales de derechos consolidados por contingencias o por los supuestos excepcionales de liquidez o disposición anticipada regulados en la normativa aplicable, la solicitud del partícipe deberá indicar si los derechos consolidados que desea percibir corresponden a aportaciones anteriores o posteriores a 1 de enero de 2007, si las hubiera.

En caso de no concurrir aportaciones anteriores y posteriores a 1 de enero de 2007, en caso de cobros parciales, la antigüedad será el criterio para seleccionar las aportaciones de las que deriven los derechos consolidados o económicos objeto de cobro.





## Documento de Datos Fundamentales de “B & H Jubilación, Plan de Pensiones”

### Régimen especial para personas con discapacidad

Los partícipes con un grado de minusvalía física o sensorial igual o superior al 65 por ciento, psíquica igual o superior al 33 por ciento, así como discapacitados que tengan una incapacidad declarada judicialmente, independientemente de su grado, podrán acogerse a este régimen, aplicando normas especiales en relación a aportaciones, contingencias, supuestos excepcionales de liquidez y prestaciones.

### Legislación aplicable:

Los Planes y Fondos de Pensiones se regirán por lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, el Real Decreto 304/2004, de 20 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de planes y fondos de pensiones y por las normas complementarias y concordantes que les afecten, así como las que en el futuro las modifiquen o desarrollen.

### Régimen fiscal y límites de aportaciones:

La normativa fiscal aplicable al régimen de aportaciones y prestaciones es la prevista en la Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, salvo para los residentes en Álava, Guipúzcoa, Vizcaya y Navarra, para quienes le son aplicables normas forales propias del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). A continuación se detalla el régimen fiscal en el Territorio Común (excluido los territorios forales):

#### Límites de aportación al Plan de Pensiones:

Las aportaciones realizadas al Plan de Pensiones podrán disminuir la base imponible del IRPF hasta un máximo de 2.000 €, con el límite del 30% de la suma de los rendimientos netos del trabajo y de actividades económicas.

Asimismo, se podrán realizar aportaciones a favor de cónyuges, con un límite anual máximo de 1.000 €, siempre que estos no obtengan rendimientos del trabajo o de actividades económicas, o que los obtengan por cuantía inferior a 8.000 €.

#### Tributación de prestación

En el momento del rescate del Plan de Pensiones, con independencia del motivo de rescate, quien sea el beneficiario del plan y la forma de rescate contratada, las prestaciones recibidas tributarán como “rendimientos del trabajo” en la Declaración de la Renta.

El beneficiario de la prestación por fallecimiento también estará obligado a tributar las cantidades percibidas como “rendimientos de trabajo” en su Declaración de la Renta. El beneficiario de la prestación no estará sujeto al Impuesto de Sucesiones.

El régimen fiscal aplicable a las prestaciones varía en función de la fecha en que se hayan realizado las aportaciones y de la fecha en que se haya producido la contingencia:

- a) Importe de la prestación derivado de aportaciones realizadas con anterioridad al 1 de enero de 2007. En el caso

de que las prestaciones se perciban en forma de capital, el rendimiento neto de trabajo se determina aplicando la reducción del 40%. Dicho coeficiente reductor sólo puede otorgarse a las cantidades percibidas en un único año, por lo que si bien un partícipe de varios Planes de Pensiones puede cobrar un capital de cada uno de ellos en diferentes ejercicios, sólo se aplicará la reducción a la cantidad percibida en un único año tributando el resto de las cantidades por su totalidad.

Además, si la contingencia acaece con posterioridad al 1 de enero de 2015, para poder aplicar la reducción del 40% se debe percibir la prestación en el mismo ejercicio en el que se produzca la contingencia o en los dos siguientes. En el caso de contingencias que hayan acontecido antes del 1 de enero de 2015, la reducción del 40% sólo se aplicará si se cobra la prestación en un plazo determinado en función del año de ocurrencia de la contingencia y de acuerdo con el siguiente cuadro:

## Documento de Datos Fundamentales de “B & H Jubilación, Plan de Pensiones”

| Año de ocurrencia de la contingencia | Plazo máximo para cobro de la Prestación con reducción del 40% |
|--------------------------------------|--|
| 2010 o anterior                      | 31/12/2018   |
| 2011                                 | 31/12/2019   |
| 2012                                 | 31/12/2020   |
| 2013                                 | 31/12/2021   |
| 2014                                 | 31/12/2022   |

- b) Importe de la prestación derivado de aportaciones realizadas con posterioridad al 1 de enero de 2007. Se considera rendimiento de trabajo el 100% de la prestación recibida.

### Movilización de los Derechos Consolidados

Los derechos consolidados podrán movilizarse entre planes de pensiones y otros instrumentos de previsión social por decisión unilateral del partícipe.

Diariamente se calculará el valor del fondo y los derechos consolidados, que pueden cambiar en función de las variaciones del valor de mercado de las inversiones del fondo y su rentabilidad.

El partícipe debe tener en cuenta que, entre la fecha en que presenta la solicitud de movilización y la fecha en que la gestora de origen ordena la transferencia, la cuantía de su derecho consolidado puede variar al alza o a la baja.

También se podrá solicitar la movilización parcial de los derechos consolidados. En este caso, la solicitud del Partícipe o Beneficiario interesado deberá incluir una indicación referente a si los derechos consolidados que desea movilizar corresponden a aportaciones anteriores o posteriores a 1 de enero de 2007, si las hubiera. Los derechos consolidados a movilizar se calcularán de forma proporcional según correspondan a aportaciones anteriores y posteriores a dicha fecha, cuando éstas existan, y el partícipe no haya realizado la indicación señalada anteriormente.

Se informa que el presente documento se encuentra a disposición de los partícipes del Plan de Pensiones “B&H Jubilación, Plan de Pensiones” en la página web de la Entidad Gestora ([www.psn.es](http://www.psn.es)).